

Rosenheimer Wirtschaftstag 2018

Informations- und Kommunikationstechnologie als Treiber und Leitplanken der neuen Arbeitskultur

Sacha Storz

Agile Coach



Agenda

- **Management 2018: Herausforderungen, Methoden, Chancen**
- **Agiles Arbeiten, Theorie und Praxis**
- **Der Mitarbeiter als Bottleneck im agilen Arbeitsumfeld?**

Management 2018

Herausforderungen

Wissensarbeit

Foto von Fließbandproduktion
bei Ford, Anfang 20. Jhdt.

Globalisierung

Foto von digitalen
Datenströmen rund um die Welt

Digitalisierung

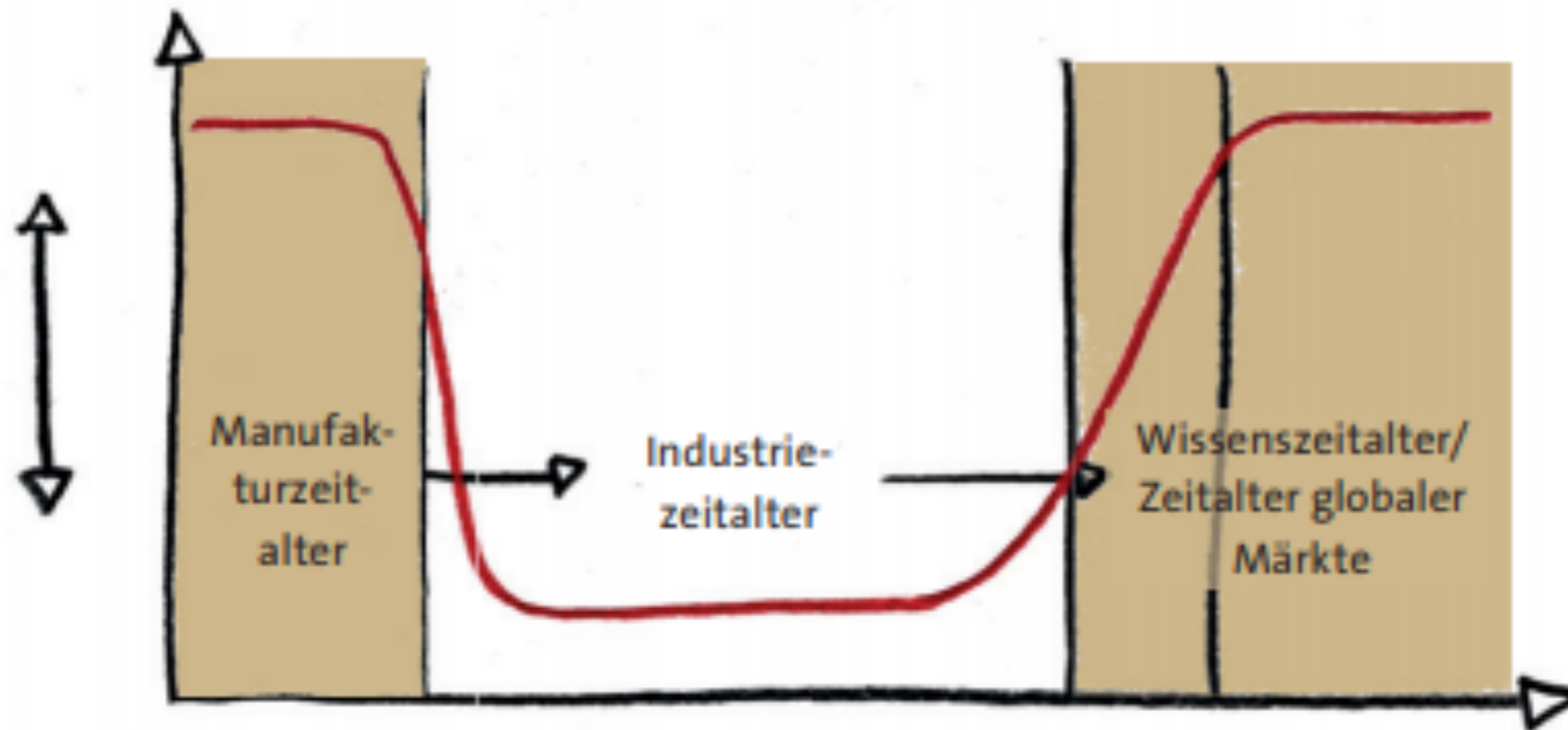
Foto von digitaler Technik

Management 2018

Herausforderung

VUCA

Taylorismus vs. VUCA — 0:1



Management 2018

Methoden, Chancen

Komplexität — Cynefin-Modell

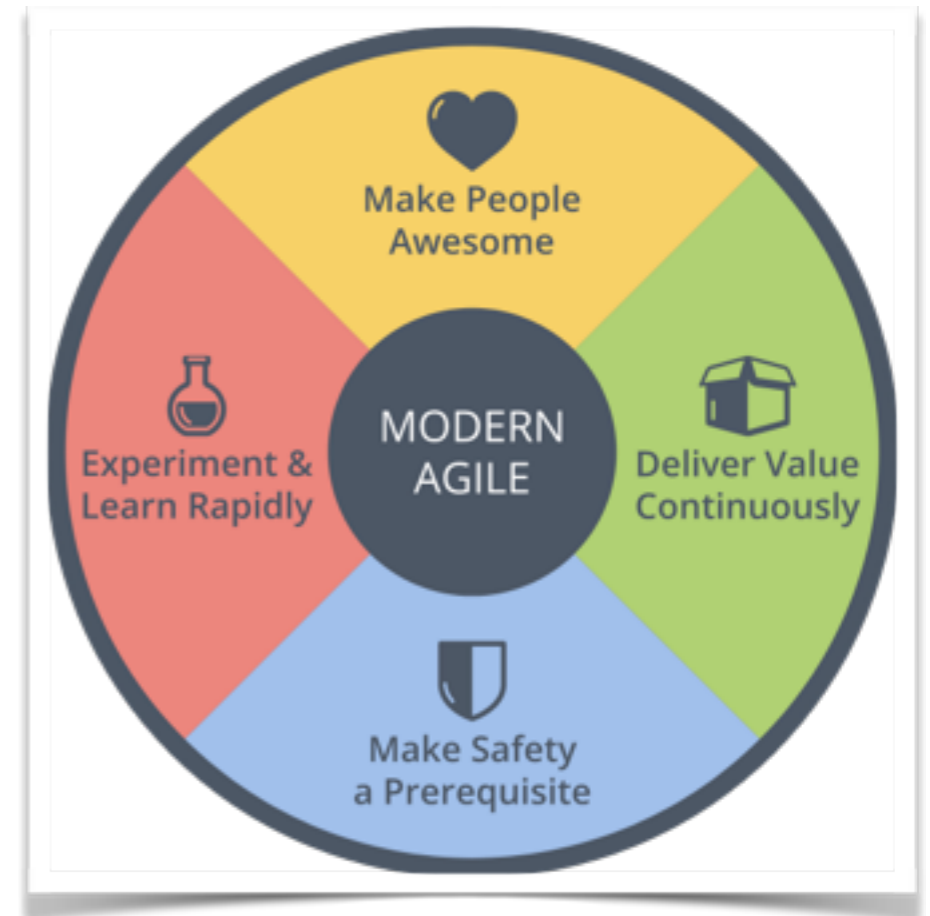
einfach vs. kompliziert vs. komplex vs. chaotisch

Neues Management

- Experimente
- schnelles Feedback
- Anpassungsfähigkeit
- Fokus auf Wert, Kunden, Ziele
- Selbstorganisation der Ausführenden
- Arbeiten = Lernen (Lernende Organisation)

Neues Management

- Agile Ansätze
 - Scrum
 - LeSS
 - Modern Agile
- Lean Ansätze
 - Kanban
- Design Thinking



www.modernagile.org

Agiles Arbeiten

Theorie und Praxis

Agile in der Praxis

- **„Schlechtes“ Agile**
 - **Mechanical Scrum**
 - **Zombie-Scrum**
- **Agile = revolutionärer, disruptiver Schritt**
- **Agile = Kultur-Thema**
 - **Feedback-Kultur**
 - **Fehler-Kultur**
 - **Kommunikationskultur**

Der **Mitarbeiter** als
Bottleneck im agilen
Arbeitsumfeld?

Mitarbeiter als Bottleneck?

- Struktur, Prozesse, Tradition, Kultur
- Die einzelnen Menschen

Foto von hierarischer Pyramidenstruktur eines klassischen Unternehmens

Wissensarbeit: Kreatives Problemlösen

Foto von Arbeit im Team

Nicht

der **Mitarbeiter** ist zu

problematisieren, sondern

unser **Blick** auf ihn

Wir sollen nicht **Menschen**
managen, sondern **Zielge-**
meinschaft und Wissens-
kollaboration fördern

**Informations- und
Kommunikationstechnologie
als **Treiber** und **Leitplanken**
der **neuen Arbeitskultur****

Vielen Dank!



<https://twitter.com/st0rz>



<https://www.facebook.com/sachastorz>



https://www.xing.com/profile/Sacha_Storz

Sacha Storz
Agile Coach

Telefon. +49 (089) – 41614787 - 3
Telefax. +49 (0 80 31) – 221056-11

E-Mail: s.storz@techdivision.com

Balanstr. 73 (Haus 8)
D-81541 München
www.techdivision.com

TechDivision GmbH

Copyright

Alle Inhalte der vorliegenden Präsentation sind urheberrechtlich geschützt und dürfen nur nach vorheriger, schriftlicher Genehmigung durch die TechDivision GmbH weiterverwendet werden.